

כללי:

1. למודל 2 רכיבים:

- א. תוספת דיפרנציאלית (תלוית הכנסה) לתקציב האישי – מיידית עם החלת המודל.
- ב. תיקון כ"א בענפים – בתוך שישה חודשים מהחלת המודל.
2. המודל יוצר הכבדה על תקציב הקהילה ובמקביל – ניתן לצפות להתייעלות ולגידול בהכנסות מעבודת חברים. בתום שנתיים מיישום המודל – תבוצע בחינה חברתית וכלכלית ותוצג לציבור.
3. יישום המודל מותנה בבדיקה כלכלית (פנימית) ובאישורו בקלפי.

מטרות:

1. יצירת מוטיבציה להגדלת ההתפרנסות של כל חברי/ות רמת יוחנן
2. הגדלת התקציב האישי לחבר/ה.
3. קביעת כללים אחידים וברורים לתגמול, בגין השתכרות/ חלף השתכרות.
4. השגת פשרה קיבוצית מידתית ומאוזנת בין תומכי הגישה הדיפרנציאלית לבין תומכי הגישה השיתופית.
5. שמירה על בסיס תקציב שוויוני ועל סיווג הקיבוץ כשיתופי, באמצעות תגמול מידתי, המבוסס על הכנסה "נטו לקיבוץ".
6. התייעלות וחיסכון, באמצעות תקנון כ"א בענפים ויישומו.

תוספת לתקציב בגין השתכרות:

1. התקציב האישי הבסיסי יישמר במתכונתו הנוכחית וללא שינוי.
2. החבר יקבל תוספת לתקציב, בגובה 15% מהכנסתו נטו לקיבוץ¹, בכפוף לתנאים הבאים:
 - א. מלוא שכרו/ חלף הכנסתו² של החבר יועבר לחשבון הקיבוץ.
 - ב. **קצבאות שמקורן בתכניות ביטוח אכ"ע/ פנסיה מקיפה**, יחושבו עפ"י 5000 ₪ ל 100% אכ"ע (ללא קשר לתקבול בפועל) ובהתאמה לאחוזים נמוכים יותר (80% אכ"ע = 4000 ₪ וכו')³.
 - ג. החבר ממלא את חובת הדיווח, לרבות: דיווח ש"ע, העברת אסמכתאות, תלושי שכר ודיווחים הנדרשים עפ"י הוראות מש"א.
 - ד. החבר חתם על יפוי כח למסלקה הפנסיונית.

3. רכיבי שכר נוספים:

- א. בונוס נושאי משרה פלרם – יחושב כשכר, עד לגובה משכורת חודשית ממוצעת⁴.
- ב. שכר דירקטורים פלרם – לנציגי ציבור בלבד. 50% מהעברות בגינם יוכר כעלות מעסיק, לצורך חישוב התגמול.
- ג. תוספת בגין וויתור על רכב עובדי פלרם – יחושב כשכר.

1 "נטו לקיבוץ" = שכר נטו בתלוש השכר/ הדמיית המשכור, לרבות פנסיית המטרה עבור גימלאים, קצבת שאירים ביט"ל וקצבאות המהוות חלף עבודה ובניכוי: הוצאות רכב מהקיבוץ (1.6 ₪ לק"מ, 3.5 ₪ לשעה), אש"ל מהקיבוץ, השלמת הקיבוץ לק. השתלמות, שכירות מבנה ותשלומי ארנונה מים וחשמל בגין מבנה, הוצאות בגין ציוד וכיו"ב. שכר יזמים יחושב באופן הבא: ממוצע תוצאות היזמות נטו, ברבעון האחרון שניתן למשוך מהנה"ח יהווה את עלות המעסיק, ממנה ייגזר שכר היזם נטו – עבור שלושת החודשים הבאים. בכל שלושה חודשים יבוצע חישוב מדויק והשלמה/ קיזוז תגמול בהתאם. בשלוש השנים הראשונות מהקמתה של היזמות, לא יפחת שכר היזם (לצורך חישוב התוספת) משכר המינימום (כיום 5,880 ₪ ברוטו), ליזמות בהיקף 100% ובהתאמה לחלקיות יזמות.

2 תקבולים, מכל מין וסוג שהוא, מעבודה ו/או ממשלח יד ו/או מכל עסק/יזמות או עיסוק אחר ומחלף עבודה, לרבות תקבולים מכוחם, ובין היתר, פדיון ימי חופשה, ימי מחלה, דמי הבראה, מענקים, בונוסים, תוספות ייחודיות, תגמולים, קצבאות (לרבות קצבת זקנה), קצבת פנסיה, פנסיית שאירים, קצבאות שאירים מהמוסד לביטוח לאומי, גמלה שהיא חלף שכר עבודה, דמי אבטלה, פיצוי בגין אבדן כושר עבודה או תקציב מעבודה, קרנות השתלמות. לא כולל: קצבאות ילדים ורכיב ילדים באכ"ע ביט"ל וכן, תגמולים ממשרד הביטחון שאינם חלף הכנסה. נשים שתאריך הלידה שלהן מוקדם מ 31.12.1960 זכאיות לקצבת פנסיה מלאה לצורך המודל ([החלטת אסיפה 11.3.2020](#))

3 כיוון שיש שוני בסכומי התקבולים, כתוצאה משוני בהפקדות ובתוכניות.

4 יחושב על פי גובה הבונוס או על פי ממוצע השכר ב 3 החודשים שקדמו לתשלום הבונוס, הנמוך ביניהם.

4. חבר העובד במערכת החינוך ברמת יוחנן, יקבל תוספת של 500 ₪ למשרה מלאה (ובהתאמה למשרה חלקית), ישירות לתקציב.
5. אלמן יקבל תוספת של 380 ₪, ישירות לתקציב.

תיקנון כ"א בענפים:

1. במהלך שישה חודשים מהחלת המודל, יתבצע תיקנון⁵ כ"א בענפים, בעזרת גורם חיצוני.
2. התיקנון יתבסס על הגדרות איכות השירות הנדרש, כפי שיקבעו ויאושרו במזכירות.
3. מנהל הענף, בתיאום עם מש"א, יבצע התאמות נדרשות בכח האדם בענף, עפ"י תוצאות התיקנון, בתוך 6 חודשים מסיום הליך התיקנון.

שונות:

1. שכר עובדי הפנים (אשר מושכרו ע"י הקיבוץ) יוצמד למדד המחירים לצרכן ב 5.2024. בהמשך, לא יתקיימו עדכוני שכר לעובדי פנים עד תום שנה מהחלת המודל בפועל, למעט בגין משרה חדשה או שינוי בהיקף המשרה.
2. עדכון שכר בגין משרה חדשה או שינוי בהיקף המשרה, יבוצע ע"י מנהל משא, מנהל הענף/ מגזר, מנהל הקהילה. עד החלת המודל בפועל - ככל שהחבר לא יקבל את החלטת הצוות, יובא הנושא לממשכר חיצוני והחלטתו סופית.
3. מועד העברת התקציב לחבר יתקיים ב 20 לחודש (במקום 10 כיום), עבור החודש הקודם, כדי לאפשר תגמול על חודש התקציב.
4. צוות מודל תגמולים, שמונה ע"י המזכירות (ארנון רוזמרין, אליעזר גוטמן, עידו רודוי, שחר בראב, שחר צור, עוזיא לינדר, כרמי ינון) ילווה את יישום המודל בשנה הראשונה.
5. העלאת אחוז התגמול (מעבר ל 15%) תחייב רב של 2/3 מקולות המצביעים בפועל (לא כולל נמנעים) ובתנאי שהשתתפו בהצבעה 1/2 מבעלי זכות הבחירה לפחות.